

株式会社エム・ジェイ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 1月 1日～ 2024年 12月 31日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に育児休業の取得者及び取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得者を1名以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2021年1月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するために管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は制度の周知
- 2021年1月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：計画期間内に介護休業の取得者を次の水準以上にする。

社員全体・・・取得者を1名以上にする

<対策>

- 2021年1月～ 介護休業が取得できることを周知するために管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は制度の周知